

Na temelju Statuta Učilišta Magistra, Upravno vijeće Učilišta Magistra donosi

ETIČKI KODEKS

Učilišta Magistra – ustanova za obrazovanje odraslih

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovaj Etički kodeks Učilišta Magistra (u daljnjem tekstu: Kodeks) utvrđuje temeljna moralna načela i standarde profesionalne etike koji se primjenjuju na sve osobe uključene u rad Učilišta. To uključuje zaposlenike, nastavnike, vanjske suradnike, polaznike obrazovnih programa te druge sudionike obrazovnog procesa. Kodeks služi kao vodič za ispravno i odgovorno ponašanje u svim aspektima djelovanja Učilišta.

Članak 2.

Svrha ovoga Kodeksa jest poticanje i očuvanje temeljnih vrijednosti obrazovanja odraslih, zaštita i promicanje ugleda Učilišta Magistra, kao i oblikovanje i njegovanje etičke kulture. Kodeks ima za cilj uspostaviti okvire za odgovorno i etično ponašanje svih uključenih, kako u profesionalnom tako i u javnom djelovanju.

Članak 3.

Načela utvrđena ovim Kodeksom obvezujuća su za sve sudionike obrazovnog procesa. Svako odstupanje od navedenih načela i standarda smatra se povredom etičkog ponašanja, što može imati odgovarajuće posljedice sukladno važećim propisima i internim aktima Učilišta.

II. TEMELJNA NAČELA

Članak 4.

Poštivanje integriteta i ljudskog dostojanstva: Svaka osoba ima neotuđivo pravo na život, osobno dostojanstvo, privatnost, sigurnost i slobodu mišljenja. U svim postupanjima treba očitovati poštovanje prema osobnosti i individualnosti drugih.

Članak 5.

Načelo jednakosti i inkluzije: U Učilištu se strogo zabranjuje svaka vrsta diskriminacije, bez obzira na spol, dob, rasu, nacionalnost, vjeru, političko ili drugo uvjerenje, spolnu orijentaciju, invaliditet ili bilo koju drugu okolnost. Promiče se raznolikost i osigurava ravnopravan pristup obrazovanju.

Članak 6.

Profesionalnost i težnja izvrsnosti: Svi zaposlenici i suradnici dužni su obavljati svoje profesionalne obveze savjesno, odgovorno i stručno. Trajno usavršavanje i usvajanje novih znanja i vještina predstavlja temelj profesionalnog razvoja.

Članak 7.

Odgovornost prema zajednici i održivom razvoju: Obrazovni proces treba pridonositi sveukupnom društvenom napretku, uz očuvanje okoliša i resursa za buduće generacije. Učilište potiče svijest o društvenoj odgovornosti svih svojih dionika.

Članak 8.

Digitalna etika: Korištenje digitalnih tehnologija mora biti odgovorno i usklađeno s načelima zaštite privatnosti, sigurnosti i autorskih prava. Posebna pozornost pridaje se etičkoj uporabi digitalnih alata u obrazovnom kontekstu.

III. ODNOS PREMA POLAZNICIMA

Članak 9.

Polaznici obrazovnih programa imaju pravo na sigurno, poticajno i dostojanstveno okruženje za učenje, koje podupire njihov osobni i profesionalni razvoj. Svi nastavnici, zaposlenici i suradnici Učilišta dužni su osigurati jasnoću informacija vezanih uz obrazovni program, uključujući ishode učenja, metode vrednovanja, obveze i prava polaznika.

Članak 10.

Od polaznika se očekuje da poštuju pravila ponašanja i etička načela utvrđena ovim Kodeksom, kao i ostale interne akte Učilišta. Njihovo ponašanje mora biti korektno, pošteno i utemeljeno na uzajamnom poštovanju prema nastavnicima, kolegama i osoblju.

IV. ODNOS ZAPOSLENIKA I SURADNIKA

Članak 11.

Zaposlenici i suradnici Učilišta obvezni su djelovati s visokom razinom profesionalnosti, stručnosti i etičnosti. Očekuje se otvorena i konstruktivna suradnja, očuvanje integriteta i privatnosti svih sudionika te izbjegavanje bilo kakvog oblika sukoba interesa.

Članak 12.

Neprihvatljivo ponašanje uključuje mobbing, uznemiravanje, diskriminaciju, zloupotrebu položaja, te primanje ili zahtijevanje nedopuštenih darova i pogodnosti. Učilište ima nultu toleranciju prema takvim oblicima ponašanja.

V. NASTAVA I STRUČNO USAVRŠAVANJE

Članak 13.

Nastavnici su dužni stručno i savjesno pripremati i izvoditi nastavu, koristiti suvremene nastavne metode i pravedno ocjenjivati. Nastavnici se potiču na stalno stručno usavršavanje i praćenje novih obrazovnih trendova.

Članak 14.

U online nastavi potrebno je osigurati pedagošku i tehničku kvalitetu, kao i zaštitu digitalnog identiteta i podataka polaznika.

VI. AKADEMSKA ČESTITOST

Članak 15.

Učilište strogo zabranjuje sve oblike akademskog nepoštenja, uključujući plagiranje, prepisivanje, falsificiranje podataka, manipulaciju rezultatima te bilo kakav drugi oblik varanja u nastavnom i ispitnom procesu.

Članak 16.

Svi sudionici obrazovnog procesa obvezni su poštovati autorska prava, pravilno citirati izvore i pridržavati se etičkih standarda u izradi radova. Akademski čestitost temelj je vjerodostojnog obrazovanja.

VII. TRANSPARENTNOST, POVJERLJIVOST I KOMUNIKACIJA

Članak 17.

Sve odluke, procedure i pravilnici Učilišta moraju biti javno dostupni, jasni i razumljivi svim dionicima. Transparentno upravljanje povećava povjerenje i doprinosi profesionalnom okruženju.

Članak 18.

Povjerljivi podaci o polaznicima, zaposlenicima i partnerima moraju se čuvati u skladu s propisima o zaštiti osobnih podataka te s etičkom odgovornošću.

Članak 19.

Komunikacija među svim sudionicima mora biti profesionalna, uljudna, pravovremena i utemeljena na međusobnom poštovanju – bilo uživo, putem e-pošte ili na društvenim mrežama.

VIII. ODGOVORNOST PREMA DRUŠTVU I JAVNO DJELOVANJE

Članak 20.

Učilište aktivno sudjeluje u društveno korisnim projektima te promiče obrazovanje odraslih kao alat za osobni i društveni napredak.

Članak 21.

U javnim nastupima zaposlenici moraju jasno razlikovati osobne stavove od službenih stavova Učilišta te paziti na očuvanje njegovog ugleda.

IX. ETIČKO POVJERENSTVO**Članak 22.**

Etičko povjerenstvo imenuje Upravno vijeće Učilišta, a čine ga osobe od profesionalnog i etičkog integriteta. Njihova zadaća je nadgledanje provedbe Kodeksa. U svom radu pridržavaju se Pravilnika o radu Etičkog povjerenstva.

Članak 23.

Povjerenstvo razmatra prijave o povredama etike, donosi mišljenja i preporuke. Postupa objektivno i nepristrano.

Članak 24.

Postupak pred povjerenstvom pokreće se pisanim zahtjevom. Mišljenje se donosi u roku od 30 dana.

X. ODGOVORNOST I SANKCIJE**Članak 25.**

Povrede Etičkog kodeksa mogu rezultirati usmenom ili pismenom opomenom, udaljavanjem iz nastave, disciplinskim ili pravnim postupkom, ovisno o težini povrede.

XI. ETIKA U ZNANSTVENOM I STRUČNOM RADU**Članak 26.**

Učilište promiče akademsku i znanstvenu čestitost kao osnovu svakog istraživačkog i stručnog rada.

Članak 27.

Znanstveni i stručni rad mora biti pošten, transparentan i provjerljiv, temeljen na etičkim načelima i metodološkoj točnosti.

Članak 28.

U suradnji s vanjskim partnerima zaposlenici moraju izbjegavati sukobe interesa i štititi znanstveni integritet ustanove.

XII. ETIKA U DIGITALNOM OKRUŽENJU

Članak 29.

Sudionici obrazovanja moraju odgovorno koristiti digitalne alate, uz svijest o sigurnosti i etičnosti uporabe.

Članak 30.

Zabranjena je zloupotreba interneta i društvenih mreža u svrhu narušavanja ugleda Učilišta ili vrijeđanja drugih.

Članak 31.

Obvezna je zaštita osobnih podataka i digitalne sigurnosti svih korisnika obrazovnih sustava.

XIII. SURADNJA S VANJSKIM PARTNERIMA

Članak 32.

Suradnja s partnerima temelji se na međusobnom poštovanju, transparentnosti i ravnopravnosti.

Članak 33.

Zaposlenici moraju štiti interese i ugled Učilišta u svim poslovnim odnosima.

Članak 34.

Zabranjeno je prihvaćanje pogodnosti koje mogu narušiti profesionalnu nepristranost.

XIV. ODRŽIVOST I DRUŠTVENA ODGOVORNOST

Članak 35.

Učilište promiče održivi razvoj i ekološku osviještenost kroz sve svoje aktivnosti.

Članak 36.

Potiče se štednja energije, smanjenje otpada i odgovorno korištenje resursa.

Članak 37.

Učilište doprinosi zajednici kroz edukacije, volontiranja i humanitarne aktivnosti.

XV. MEĐUNARODNA SURADNJA I INTERKULTURALNOST

Članak 38.

U međunarodnim projektima Učilište promiče toleranciju, razmjenu iskustava i interkulturalni dijalog.

Članak 39.

Poštivanje kulturnih raznolikosti i međusobno uvažavanje obveza je svih sudionika u međunarodnim suradnjama.

XVI. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 40.

Etičko povjerenstvo imenovat će Upravno vijeće u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog Etičkog kodeksa.

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu osam (8) dana nakon objave na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Učilišta Magistra. Postaje obvezujući za sve zaposlenike, suradnike i polaznike, te je podložan izmjenama u skladu s razvojem etičkih i zakonskih normi.

